

## **Veel mensen weten niet wat ze kunnen**

9 augustus 2007 | [Het Financieele Dagblad](#)

Weinig Nederlandse bedrijven doen aan talentmanagement, blijkt uit onderzoek van werving- en selectiebureau Robert Half. 'Een actieve rol voor talentmanagement is weggelegd voor de werknemer', stelt Peter Tielenius Kruythoff, directeur van Nobol. Talentmanagement is volgens hem de talenten van werknemers boven krijgen. Het probleem is niet dat er weinig talent is, maar 'veel mensen weten niet waar ze goed in zijn. 'Voor een voetballer ligt het talent meer voor de hand dan bij een econoom.'