

'Managen van talent belangrijkste taak'

6 mei 2008 | Het Financieele Dagblad

Van onze redacteur

Amsterdam

Zoeken, ontwikkelen en bijhouden van talent worden de nieuwe kerntaken van human resources (hr)-management in de toekomst. Het traditioneel invullen van vacatures zal plaatsmaken voor het beoordelen en plannen van de personeelsbehoeften op de lange termijn.

Dat blijkt uit een studie bij vijfduizend hr-professionals door het Adecco Institute. Volgens Donna Murphy van Adecco is de nieuwe rol van hr-management het gevolg van drie trends: globalisering, demografische veranderingen en een gebrek aan geschoolde werknemers.

'In het verleden hing het succes van een bedrijf vooral af van het aantal klanten', zegt Murphy, 'in de toekomst zal het steeds meer afhangen van het vermogen om gekwalificeerde werknemers aan te trekken. De schaarsheid van een van de belangrijkste factoren - met name talent - zal ervoor zorgen dat hr-management een van de sterkste factoren voor de groei en productiviteit van een bedrijf wordt.'