

De Vuijst Consult & TalentFactor bieden een leiderschapsprogramma aan voor juridische professionals.

De doorloop van het totale programma bedraagt ca. 6 maanden, in afstemming met opdrachtgever. Het wordt (in company) uitgevoerd sinds 2018, elke editie is uiteraard geactualiseerd maatwerk.

Het programma kent twee ontwikkelijnen:

- Persoonlijke ontwikkeling: bijeenkomsten, intervisie, coaching
- Persoonlijk ontwikkelplan

1. Persoonlijke ontwikkeling (verzorgd door Prof. Dr. Jan de Vuijst)

Kern is het versterken van en reflecteren op persoonlijke en professionele ontwikkeling. Dit betreft thema's als 'mijn signatuur als advocaat/notaris/jurist', ambitie en drijfveren, beïnvloedingsvaardigheden, gesprekstechnische vaardigheden, confronterend vermogen, overtuigingskracht, non-verbale communicatie, samenwerken, empathie, zelfvertrouwen. Focus is op zowel (effect van) eigen gedrag als op commerciële- en acquisitievaardigheden. Opzet:

A. Drie plenaire bijeenkomsten van een dagdeel

- Wat is (jouw) leiderschap? Beïnvloeding van gedrag. Inzetten van ratio en intuïtie, diepere drijfveren. Het belang van aard, karakter, persoonlijkheid.
- Wat is groepsdynamica en hoe beïnvloed je dat? We kijken intern (collega's) en extern (de klant). Wat gebeurt er onder de oppervlakte bij acquisitie? De rol van veiligheid, vertrouwen, weerstand, defensief gedrag, conflict. Wat doet ons brein zodra er anderen verschijnen – wat is status, autonomie, empathie? Hoe leid je een groep, of je klant?
- Hoe is het met jou zelf? Wat is persoonlijke leiderschap – hoe realiseer je jouw talenten? Wat zijn vervolgstappen in jouw ontwikkeling?

De bijeenkomsten zijn sterk interactief, en de groep bepaalt mede waar het over gaat. De rode lijn is wel steeds beïnvloeding en de context van het kantoor c.q. de praktijk, dan wel de markt van juridische dienstverlening. Deelnemers zijn veilig in de groep – niemand gaat ongewild met de 'billen bloot'.

B. Intervisie in subgroepen

Subgroepen, met steeds dezelfde deelnemers per subgroep, lenen zich bij uitstek voor rustig uitdiepen van de algemene thematiek. Eigen casuïstiek staat centraal. Deelnemers zullen uitgenodigd worden om in eigen praktijk en bij eigen klanten te experimenteren met beïnvloedingsvaardigheden, en ook die ervaringen kunnen in deze subgroep gedeeld worden. Teambuilding, groepsdynamica, het worden van een '*trusted advisor*', en dergelijke komen aan bod.

Intervisie subgroepen bestaan uit maximaal 6 deelnemers, die 3 keer bijeenkomen gedurende ongeveer 3 uur. De subgroepen worden verdeeld over een periode van vier maanden, in afwisseling met het plenaire deel en individuele coaching.

Omdat in subgroepen casuïstiek wordt besproken zijn de groepen strikt vertrouwelijk, en bestaan uit gelijken (*peer review*).

C. Individuele coaching en reflectie

Alle deelnemers wordt individuele coaching aangeboden: vier sessies van ca. anderhalf uur. Hier kan, afhankelijk van de behoefte van de deelnemer, van worden afgeweken.

De gesprekken vinden plaats in Den Haag.

2. Persoonlijk ontwikkelplan (Drs. Erik Reijtenbagh)

We bieden deelnemers een persoonlijk **ontwikkelgesprek** aan, gebaseerd op (zelf-) reflectie en -analyse en op een ontwikkelassessment. Wat zijn je ambities en drijfveren? Waar sta je nu en waar wil je staan over 3 of 5 jaar? Op welke eigenschappen en talenten kun je bogen? Wat zijn je belemmeringen en hoe kunnen deze worden overbrugd? Welke rol heb je in de sectie/bij je klant? Hoe effectief ben je commercieel en hoe ondernemend?

De weerslag van dit ontwikkelgesprek wordt verwerkt in het persoonlijk ontwikkelplan.

Voorafgaand aan het ontwikkelgesprek kunnen de deelnemers een zelfanalyse maken via een gestructureerde vragenlijst.

Het ontwikkelplan wordt bij de start en in de loop van het programma besproken. De ontwikkelpsycholoog en de coach spreken onderling niet over de inhoud van gesprekken en assessments – ook daar geldt volstrekte vertrouwelijkheid. Wat een deelnemer zelf wil delen staat uiteraard die deelnemer vrij.

De deelnemers baseert de zelfanalyse mede op een **ontwikkelassessment**, waarin ook het beroepsmatig potentieel geanalyseerd wordt. De deelnemer krijgt inzicht in persoonlijke drijfveren, talenten, analytische capaciteiten, leidinggevend gedrag, ondernemerschap en commerciële vaardigheden. De resultaten, in een overzichtelijk rapport, blijven strikt persoonlijk en vertrouwelijk en worden slechts gebruikt als bouwstenen voor het ontwikkelplan.

Noch coach noch assessor rapporteren aan de organisatie over de bevindingen van het assessment of de bespreking ervan.